

従業員の健康から、社員活力の最大化へ

当社は、中期経営計画の重要課題である「社員活力の最大化」を実現するため、このたび「健康経営」を本格的に導入し、その決意として「健康宣言」を制定いたしました。従業員の皆様一人ひとりが心身ともに健康であり、その豊かな経験と才能を最大限に発揮できることが、当社の持続的な成長を支える唯一無二の基盤です。会社は、皆様が「この会社で長く、元気に、安心して働きたい」と思える環境づくりを全力で推進してまいります。

株式会社西島製作所 健康宣言

1. 当社は、中期経営計画に掲げる「社員活力の最大化」を実現するため、多様な世代のプロフェッショナルが共に働く活気ある職場を目指しています。
2. 従業員一人ひとりが心身ともに健康であり、その経験と才能を最大限に発揮できることが、当社の持続的な成長の基盤です。
3. 私は、すべての従業員が「この会社で長く、元気に働きたい」と思える環境を整えるため、組織を挙げて健康経営を推進することをここに宣言します。

代表取締役CEO 原田 耕太郎

健康経営推進方針

POLICY 01

心の健康を守る組織文化の醸成

- メンタル不調の未然防止、対話の活性化、および早期相談体制の構築
- 誰もが安心して挑戦できる職場環境の整備

POLICY 02

生涯現役を支える身体的健康の増進

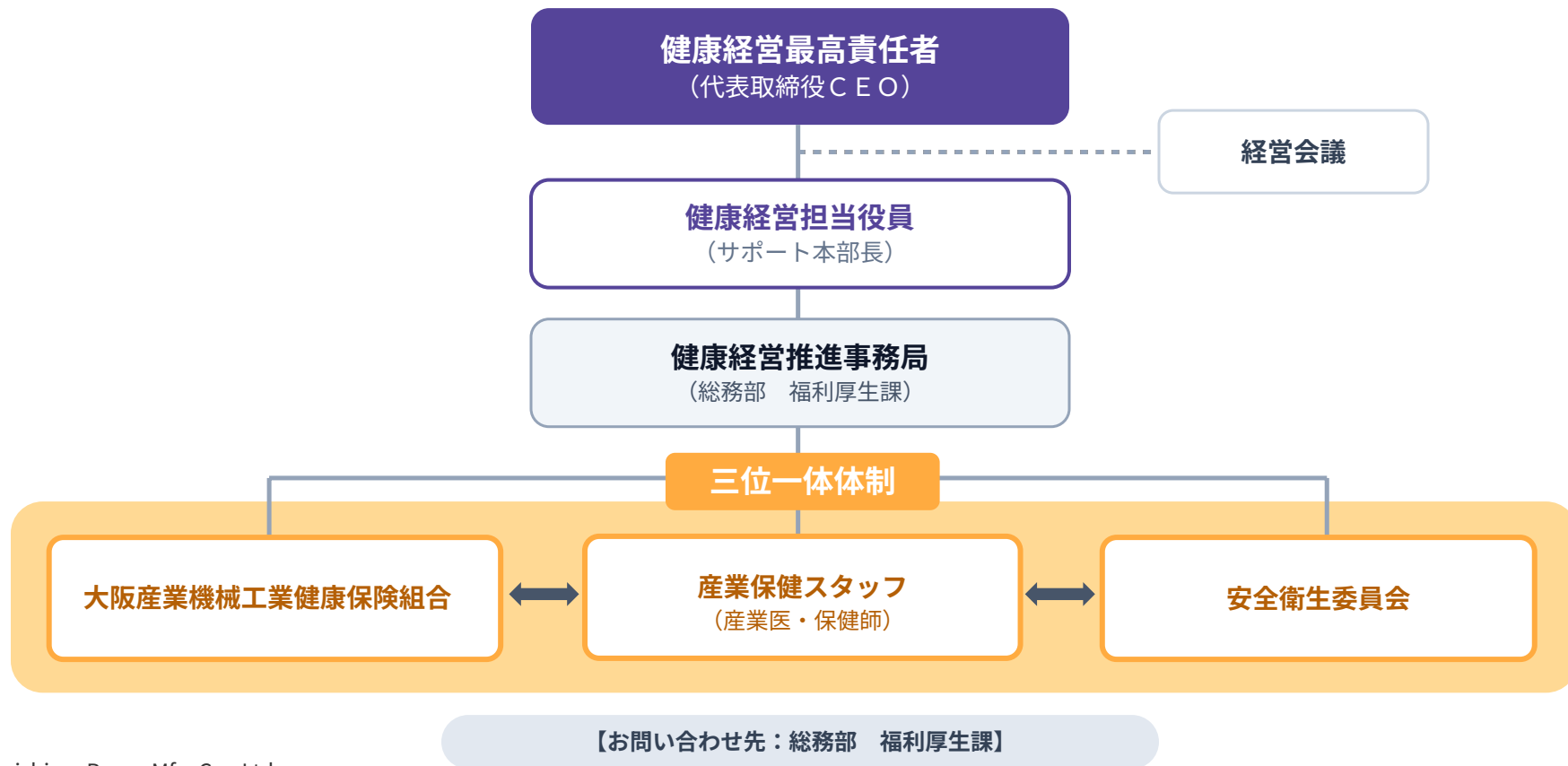
- 安全な職場づくりの推進と運動機能の支援
- 再検査対象者への後追い強化や重症化予防の徹底

POLICY 03

柔軟で多様な働き方の推進

- 各ライフステージに応じた柔軟な働き方の尊重
- ワークライフバランス向上を通じた、従業員エンゲージメントの強化

健康経営推進体制



2028年度 重要目標指標 (KGI)

推進領域	重要指標 (KGI)	目標値
心の健康	高ストレス者比率の低減	13.0%以下 西島平均（2025年度）13.4% / 製造業平均：17.3%
	休職率*の低減 (メンタル不調による長期休業者割合)	0.7%以下 西島平均（2025年度）0.77% / 製造業平均：0.7%
身体の健康	BMI数値25以上の該当者率の低減	男性：32.0%以下 女性：19.0%以下 西島平均（2025年度）男性：35.04% 女性：19.52% 全国平均（2024年度）男性：32.4% 女性：19.3%
多様な働き方	有給休暇取得率の向上	78%以上 [現状比+5%] 西島平均（2025年度）74.2% / 製造業平均：72.8%

* 連続1ヶ月以上のメンタルヘルス不調による長期休職者の割合

KPI

重要指標 (KGI)	2025年度 (実績)	2028年度 (目標)
ストレスチェック受検率	76.8%	100%

※ 数値は順次更新・追記を行ってまいります。

株式会社西島製作所 健康経営戦略マップ（2028年度目標）

