

株式会社西島製作所 次世代支援対策「一般事業主行動計画」

従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備とともに次世代育成支援について地域社会に、より貢献する企業となる為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日（2 年間）
2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を 70 % 以上にすること

<対策>

- 2025 年上期 ～ 社内制度の周知・啓発の実施
- 2025 年下期 ～ 育児休業取得者へのインタビューの実施・前例等を紹介記事の掲載
- 2026 年上期 ～ 各職場における休業者の業務カバー体制の状況確認、取得の定着
- 2026 年下期 ～ 育児休業取得者が属する部署の従業員に対する手当等の支給検討

目標 2：若手の女性社員を対象とした、キャリア形成支援の研修を実施する。

<対策>

- 2025 年上期 ～ 対象となる社員へのヒアリング実施、研修内容の検討
- 2025 年下期 ～ 講演の依頼、対象者への案内
- 2026 年上期 ～ キャリア研修の実施（開催時期を決定し、定期開催とする。）

以上